



# Strategie e Controllo

Consulenza di Direzione

e

Organizzazione Aziendale



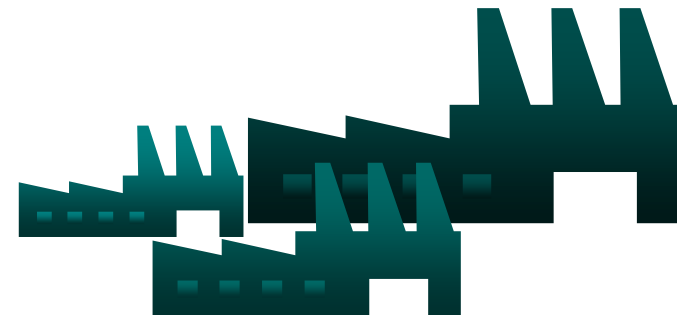


## La nostra specializzazione:

Un'esperienza che risale  
al 1985

Un metodo perfezionato sulle  
caratteristiche delle piccole e  
medie aziende ...

... con la sensibilità di adattare  
alle esigenze specifiche  
i principi più moderni  
dell'organizzazione aziendale





# Missione

L'obiettivo di Strategie & Controllo è quello di aiutare le persone in azienda ad organizzare le risorse e le azioni aziendali per migliorare le performance ed accrescere la capacità competitiva



# Filosofia

Siamo profondamente convinti che ogni impresa ha al suo interno la potenzialità per ottenere risultati migliori: solo le soluzioni che nascono dall'interno dell'impresa sono durature e soprattutto efficaci

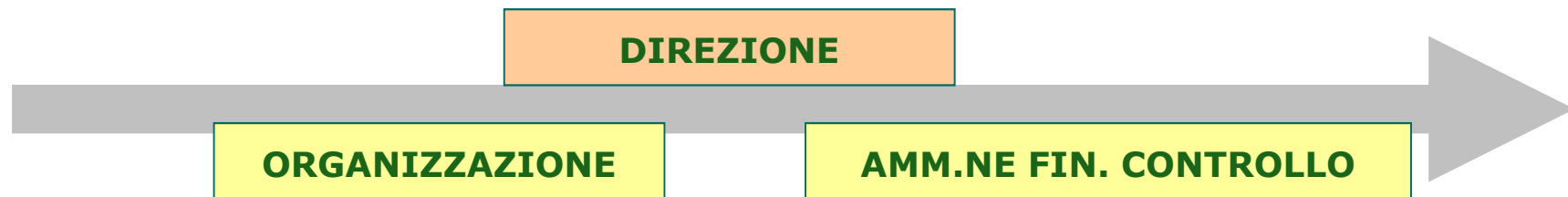


## Il nostro metodo di lavoro:

1. Analizzare l'organizzazione dell'azienda
2. Valutare la potenzialità della struttura nel suo contesto competitivo
3. Individuare le soluzioni organizzative capaci di aumentarne la competitività.



# Analizzare l'organizzazione dell'azienda

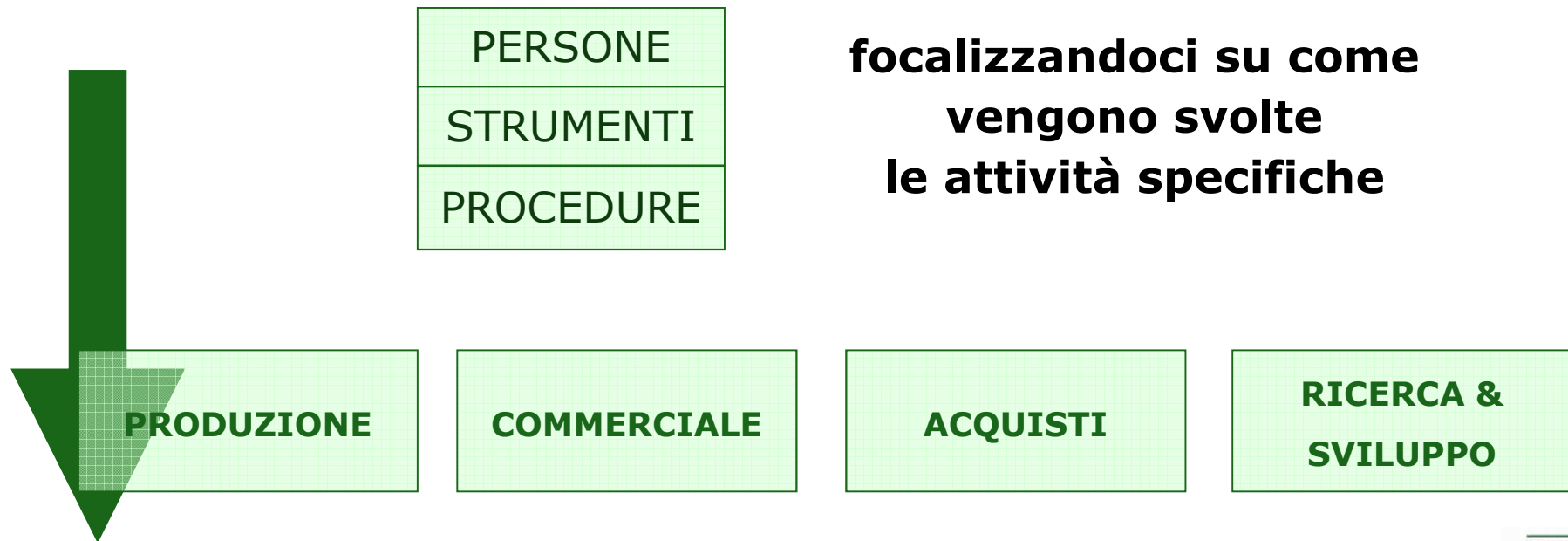


PERSONE
STRUMENTI
PROCEDURE

**ispirandoci ad una  
visione di insieme**



# Analizzare l'organizzazione dell'azienda





# Valutare le potenzialità della struttura nel suo contesto competitivo

**Attuiamo un processo di valutazione complessiva della struttura individuando i suoi punti di forza e debolezza**

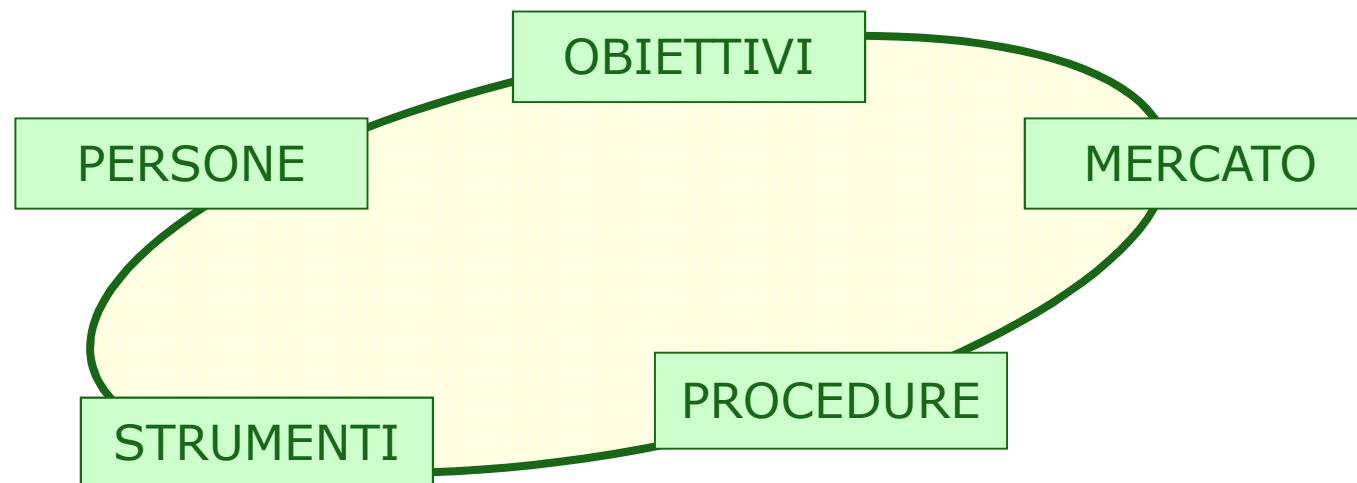






# Individuare le soluzioni organizzative

**Strutturando il percorso per ottenere la migliore interazione tra:**





# Offerta

- 1. Pianificazione Strategica**
- 2. Controllo di Gestione**
- 3. Analisi dei Modelli Organizzativi**
- 4. Certificazione di Qualità**
- 5. Supporto ai processi di Internazionalizzazione**



# Pianificazione strategica

La **Pianificazione Strategica** coinvolge i vertici aziendali e si basa sull'analisi storica e prospettica della vita della società per focalizzare i punti di forza e di debolezza e come utilizzare i vantaggi competitivi per pianificare la crescita

## Benefici

1. Analizzare la struttura organizzativa in tutti i suoi aspetti
2. Definire obiettivi chiari al fine di prendere decisioni ponderate
3. Attuare azioni volte al raggiungimento degli obiettivi dell'azienda e dei suoi piani di sviluppo



# Controllo di Gestione: Analisi di Bilancio

L' **Analisi di Bilancio** permette di capire l'evoluzione della società. Si occupa di riclassificare il conto economico e lo stato patrimoniale per evidenziare i contributi delle varie aree sul profitto, nonché l'incidenza dei costi sulle attività aziendali

## Benefici

1. Confrontare gli obiettivi di budget con i dati consuntivi
2. Comprendere i motivi dell'evoluzione dei risultati economici
3. Capire quali clienti/attività contribuiscono di più alla crescita
4. Gestire e razionalizzare i costi attraverso l'analisi in profondità



# Controllo di Gestione: Contabilità Analitica

La **Contabilità Analitica** permette di scomporre i centri di costo o ricavo e di intervenire tenendo conto delle specifiche caratteristiche aziendali, del mercato e della tipologia dei prodotti/servizi erogati.

## Benefici

1. Conoscenza puntuale della realtà e delle dinamiche economiche
2. Prendere decisioni basate su dati oggettivi
3. Disporre di indici per gestire con efficacia, trasparenza ed economicità.



# Controllo di Gestione: Il Budget

Definire consapevolmente il **Budget** significa fare delle previsioni economiche e finanziarie sull'impresa nel suo complesso e per le singole aree aziendali. L'attività è disegnata in funzione della natura e delle dimensioni dell'azienda e della struttura organizzativa di cui dispone.

## Benefici

1. Effettuare una previsione consapevole delle dinamiche finanziarie ed economiche
2. Simulare gli eventi relativi alle entrate ed uscite
3. Pianificare le risorse finanziarie necessarie



# Analisi dei Modelli Organizzativi

L' **Organizzazione di un'azienda** è costituita dalle persone che vi operano, dalle loro relazioni, dagli strumenti e procedure che utilizzano.

L'Analisi della Struttura Organizzativa è utile a stabilire le strategie e le azioni che determinano la valorizzazione delle persone e quindi i risultati dell'organizzazione.

## Benefici

1. Valorizzare il potenziale delle persone
2. Ottimizzare gli strumenti di lavoro
3. Mantenere alta la flessibilità dell'azienda
4. Garantire un clima ottimale



# Certificazione di Qualità ISO 9001

La **Certificazione di Qualità** è un'attività che pone al centro dell'attenzione la soddisfazione del cliente dell'azienda e permette all'azienda stessa di migliorarsi rispondendo alle esigenze del mercato e di reagire agli stimoli in modo competitivo.

## Benefici

1. Definizione del chi fa che cosa (organigramma e mansionario)
2. Standardizzazione delle attività aziendali (procedure , istruzioni operative eccetera)
3. Miglioramento continuo come obiettivo permanente dell'organizzazione







# Supporto all'Internazionalizzazione

Assistenza alle Imprese che decidono di affrontare i nuovi mercati in maniera organizzata e pianificata; diamo assistenza in diversi paesi ed in particolare in Marocco e in Nord Africa e i paesi dell'ASEAN.

Con strutture operative nei paesi pianifichiamo le strategie aziendali di sviluppo e l'entrata nei nuovi mercati dopo aver analizzato le caratteristiche dei servizi e dei prodotti.

## Benefici

1. Analisi del modello organizzativo aziendale e valutazione del potenziale
2. Pianificazione strategica /operativa delle attività da avviare nei nuovi mercati
3. Scouting di aziende obiettivo referenziate da incontrare
4. Organizzazione di B2B specifici per le singole realtà



## In conclusione:

Valorizzare il  
potenziale  
dell'azienda

+

Individuare  
soluzioni  
ottimali

=

**AUMENTO DELLA COMPETITIVITA' AZIENDALE**



## Strategie & Controllo



Via Garbini, 15 Verona

Tel. 045.565763

Fax. 045.8199301

segreteria@stratcontrol.it

**[www.stratcontrol.it](http://www.stratcontrol.it)**