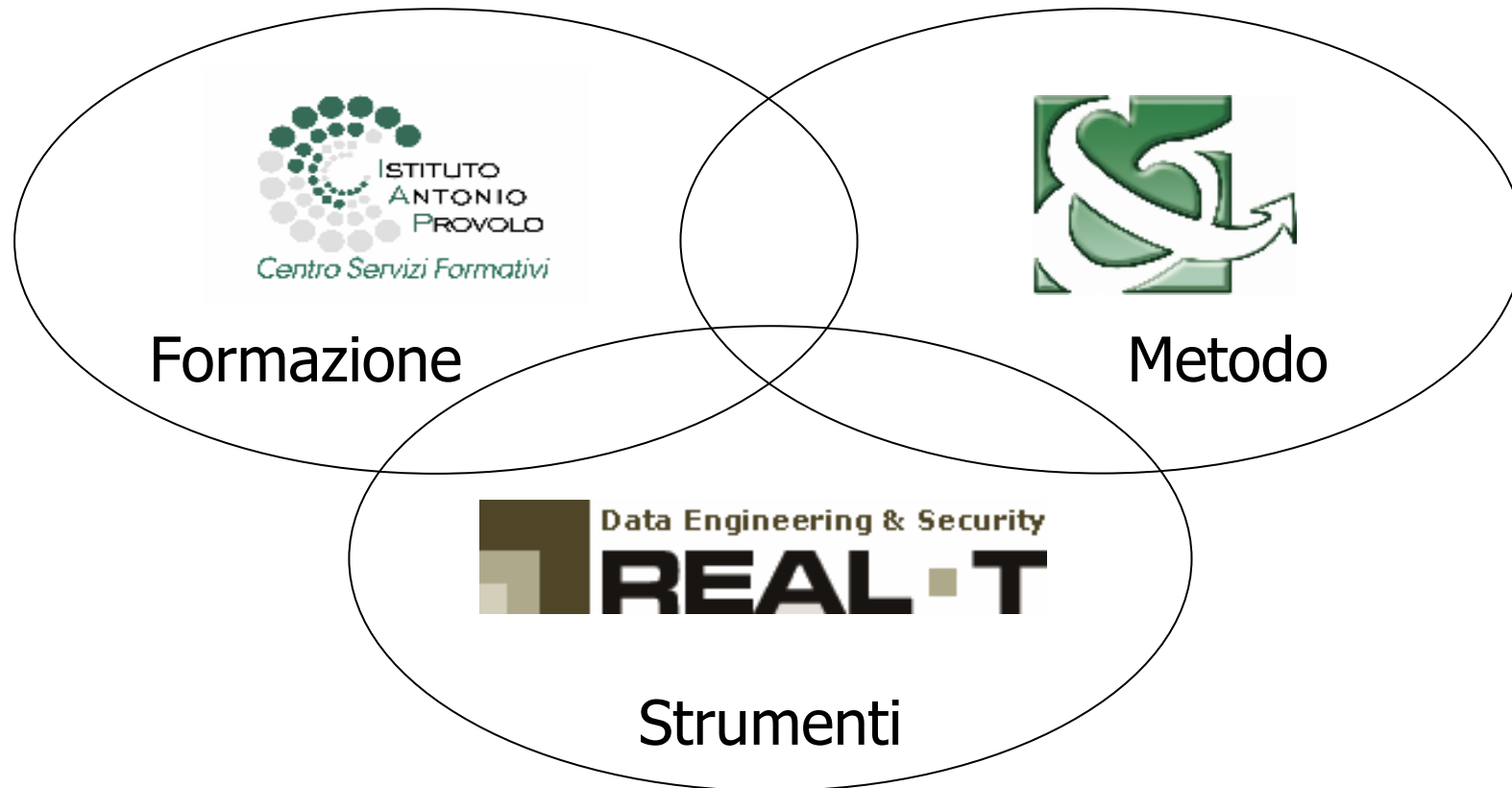


## “Organizzazione: virtuosismo o necessità?”

L'organizzazione aziendale è sempre più necessaria come strumento di guida, per prevenire gli eventi e sfruttare le opportunità, indispensabile per superare con successo le crisi aziendali o di mercato.



# IL PERCHE' DEL NETWORK



# **IL PROBLEMA DI PENSARE ALLA PROPRIA ORGANIZZAZIONE**

# L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

**Presupposto fondamentale  
per un corretto sviluppo di ogni idea  
imprenditoriale**

# L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Si basa su due parole:

**ORGANIZZARE**

**GESTIRE**

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

Definizione da vocabolario:

sfoggio di eccezionali capacità tecniche in un  
artista, specialmente cantante o esecutore di brani  
musicali

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

Se intendiamo l'organizzazione come un circolo  
“virtuoso” per porre in atto un sistema aziendale  
che permetta a tutti gli attori di contribuire al  
miglioramento continuo....allora si !!!

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

L'Azienda è costituita dalle persone che vi operano, dalle loro relazioni, dagli strumenti e procedure che utilizzano.

Quindi la Struttura Organizzativa stabilisce le strategie e le azioni che determinano la valorizzazione delle persone e quindi i risultati dell'organizzazione.

La trasparenza, la determinazione e soprattutto la "passione" che mettiamo in campo ci permette di raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

## Benefici:

1. Valorizzare il potenziale delle persone
2. Ottimizzare gli strumenti di lavoro
3. Mantenere alta la flessibilità dell'azienda
4. Garantire un clima ottimale

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

Per fare questo dobbiamo fare in modo di far diventare il sistema azienda come una orchestra con uno e/o più direttori che suonano la stessa sinfonia.....

La sinfonia si basa esclusivamente sul far capire a tutti che dobbiamo suonare la stessa musica seguendo lo spartito.....

# ORGANIZZAZIONE: VIRTUOSISMO?

Per affrontare questa azione....L'ORGANIZZAZIONE....deve  
innanzitutto :

1. Volerlo fare
2. Decidere di guardarsi profondamente dentro
3. Diminuire la resistenza al cambiamento
4. Fare squadra

# ORGANIZZAZIONE: GLI ATTORI...

Ovviamente tutte le Risorse presenti in azienda a partire da:

- ✓ La Direzione Aziendale
- ✓ Il Management
- ✓ Gli Operativi ( Quadri / Impiegati )

La sequenza è voluta proprio perché l'applicazione di un Sistema Organizzativo deve necessariamente partire dall'alto...

Dal basso della struttura può arrivare l'esigenza.....

# ORGANIZZAZIONE: LA DIREZIONE...

- ✓ definire i valori, la missione e poi gli obiettivi aziendali
- ✓ definire le figure chiave per avviare il cambiamento
- ✓ definire le azioni di controllo per controllare il cambiamento
- ✓ avere la capacità di mutare:

**politiche - strutture - comportamenti**

# ORGANIZZAZIONE: IL MANAGEMENT...

Il Management ha il compito forse più difficile perché :

- ✓ deve “capire” la volontà della Direzione
- ✓ deve “capire” le necessità della struttura
- ✓ deve “mediare” tra le necessità della struttura e la volontà della Direzione

# ORGANIZZAZIONE: gli Operativi...

hanno il compito di :

- ✓ “capire” i valori e la missione
- ✓ “capire” le motivazioni al cambiamento
- ✓ “criticare” costruttivamente le proposte di cambiamento
- ✓ “essere” parte attiva nella formulazione della struttura
- ✓ “essere” disposti a fare squadra ed essere uniti, pur nelle diversità dei ruoli

# ORGANIZZAZIONE: necessità?

Quando cambiare la struttura organizzativa diventa una necessità??.....

- ✓ dichiarazione di eccessiva mole di lavoro ??
- ✓ non chiarezza dei ruoli aziendali
- ✓ scarse risposte dalla direzione
- ✓ “NON” decisioni.....
- ✓ .....
- ✓ .....
- ✓ .....

# ORGANIZZAZIONE: necessità?

- ✓ Quando la crescita aziendale arriva troppo velocemente, e non viene....guidata e controllata.....
- ✓ Quando la direzione accentra su di essa tutte le decisioni e diventa pertanto un “tappo” allo sviluppo
- ✓ Quando diventa difficile trovare punti di riferimento
- ✓ Quando mancano i principi di delega e di autonomia operativa

# ORGANIZZAZIONE: necessità?

- ✓ Quando la direzione è “arrivata alla frutta”
- ✓ Quando la sensazione di impotenza è crescente
- ✓ Quando chiedi le informazioni e ....o non arrivano...oppure arrivano quando non ti servono più.....
- ✓ Quando hai un problema e non sai a chi poterti rivolgere

# ORGANIZZAZIONE: virtuosismo e necessità?

Ad un certo punto possiamo dire che.....

La necessità di un cambiamento organizzativo può diventare

la scusa per diventare virtuosi .....

.....ma diventiamo virtuosi se non c'è la necessità???

# ORGANIZZAZIONE: un pensiero in avanti...

Virtuosismo o necessità..forse non importa molto..ma importa dotare la propria azienda di un sistema che permetta di sapere:

- ✓ dove vogliamo arrivare                   ...IL PROGETTO...
- ✓ come vogliamo arrivarci               ...GLI STRUMENTI...
- ✓ se siamo sulla strada giusta           ...IL CONTROLLO...
- ✓ se possiamo arrivare prima           ...IL MIGLIORAMENTO

Diamo un nome a tutto questo : **ORGANIZZAZIONE**

# ORGANIZZAZIONE: un pensiero in avanti...

Voi volete essere virtuosi o avete una  
necessità.....

**E adesso ???**

**.....parliamo delle vostre aziende.....**

**Grazie.....**



## Il prossimo incontro.....

**Il 5 dicembre 2008....**

Parleremo degli aspetti relativi alle Aree Marketing e  
Commerciale, con una finestra sull'Internazionalizzazione

Insieme al nostro partner **Commercio Estero Network**

**Sito**

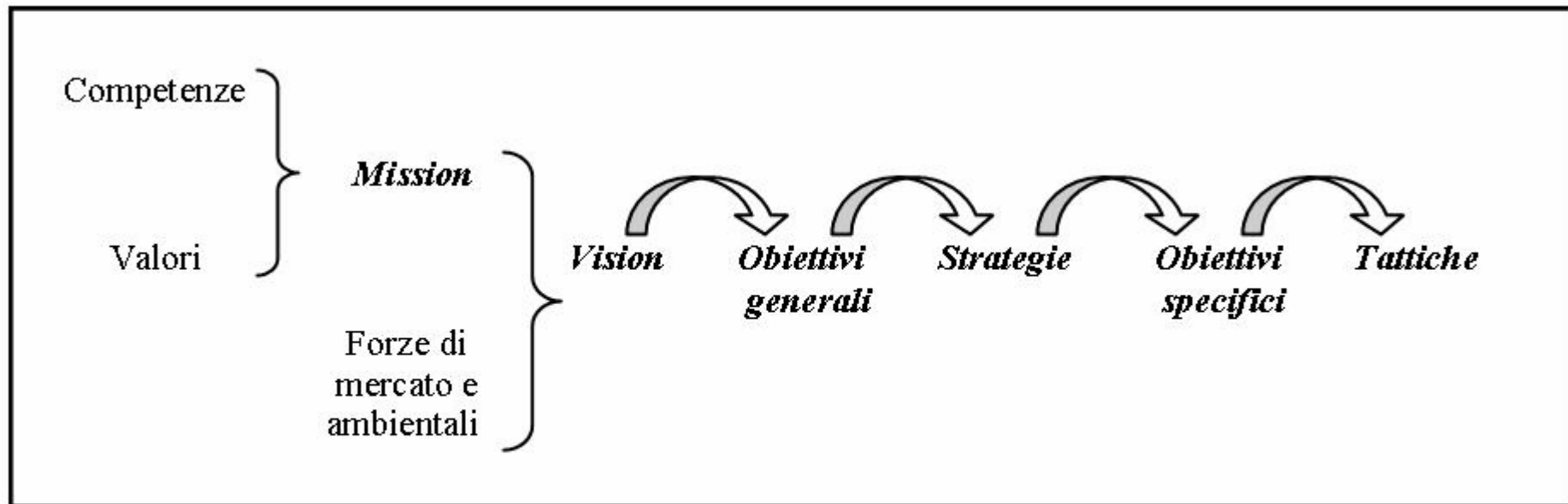
**Web** <http://www.commercioestero.net>



## Criteri per la valutazione della mission

	Pesi	Impresa 1	Impresa 2	Impresa <i>n</i>	Media Pesata
<b>Contenuto</b>					
Brevità	1				
Capacità di evocare emozioni	1				
Capacità di evocare immagini	1				
Chiarezza	1				
Concretezza	1				
Comprensibilità	1				
<b>Media Contenuto</b>					

# Il percorso della decisione strategica



*Il percorso della decisione strategica*